2007年4月2日

平成１９年社長入社式挨拶（要旨）

ご入社おめでとうございます。

当社では、この４月１日から、更なる飛躍を期して3年を計画期間とする「新中期経営計画」をスタートさせています。そのスローガンは「Break-Through １０００～１０００億円企業を目差して～」としております。「Break-Through」とは、飛躍的な「前進」、「大躍進」を意味しており、「企業の進化と変革」を実現し、安定的に１０００億円を超える収益を計上することの出来る会社を目指すものです。

さて、そのような当社グループの原動力となるもの、それは、「人」「社員の力」です。社員一人ひとりの情熱や意欲、積極的な行動力、困難に打ち勝つ精神力や勇気が、組織を動かしていくのです。人材こそが当社のもっとも大切な財産であり、「新中期経営計画」においても、人材育成を最重要課題の一つとして掲げ、研修・教育制度に力を入れて参ります。しかし、肝心なのは、皆様一人ひとりが、立派な光る社員になる努力を積み重ねて頂くことです。

そこで、それぞれの職場で新たなスタートを切る皆さんには、次のことを心にとめておいて頂きたいと思います。

第一は、早く実務を身につけ、その仕事のプロになって頂きたいということです。仕事をして行くためには、必要な職務遂行能力を養い、与えられた仕事を、与えられた時間の中で、力の全てをつくしてやりぬくこと、これが第一の基本です。与えられた仕事から期待以上の結果が得られれば、あるいは困難な仕事をやり遂げた経験を持てば、それは皆さんの能力を磨き、大きな自信ともなります。私は、予てから全社員に、「職人気質を大切に」して欲しいと言い続けております。「職人気質」とは、自分の技術や技能に自信と誇りを持ち、プロ意識に徹して日々仕事を進め、チャレンジする精神です。「職人気質」を大切にし、一日も早く実務のプロになることを目指して頂きたいと思います。

第二は、このグループ連結経営時代、これから関係会社、海外事業所、あるいは当社本体で色々な経験を積まれる中で、周囲から常に必要とされる人材としての資質を身につけられるよう、お願いしておきたいと思います

最後になりますが、当社グループはCSR宣言で、「品格のある企業」「信頼される三菱マテリアルグループ」になることを宣言しております。皆さん一人ひとりが、当社グループの企業理念を理解・共有し、その実現に向けて努力することが求められているということをしっかりと心にとどめておいて下さい。

そして、一人ひとりが当社にとってかけがえのない人材となって頂きたい。これが本日、皆様を当社の仲間として迎えた私の最大の願いであります。

（ご参考）
1．入社式日時：平成１９年４月２日　午前9時30分より
2．入社式場所：大手町サンスカイルーム
3．新入社員数：１３７名

以 上